

กฎหมายนำรู้ ตอน "จ้างแรงงานต่างด้าว ต้องมีใบอนุญาต"



จ้างแรงงานต่างด้าว ต้องมีใบอนุญาต





นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงาน โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิทำได้





มีความผิดตามกฎหมาย ต้องถูกดำเนินคดี

มีโทษปรับ 10,000 – 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

หากกระทำความผิดซ้ำ

มีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 – 200,000 บาท
ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน
หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี
นับแต่วันที่ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ



หากนายจ้างจำเป็นจะต้องจ้างแรงงานต่างด้าว
สามารถจ้างได้เฉพาะแรงงานที่เข้ามาในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย
และมีใบอนุญาตทำงานจากกรมการจัดหางานเท่านั้น

แรงงานที่สามารถเข้ามาทำงานได้ตามระบบ MOU

3

สัญชาติ



เมียนมา



ลาว



กัมพูชา



กฎหมาย นำรู้ NO. 124

ประชาชนพึง กระแวงเฟื่อง



DR

ข้อมูลจาก มาตรา 9 และ มาตรา 102 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560
และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561

จัดทำโดย กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
กองกลาง สำนักงานจังหวัดระนอง

1 / 1